



# GTB & Begeleid Werken

Een opstap naar werk



**G**especialiseerd **T**eam **B**emiddeling



**gtb.**

## ONZE MISSIE

Wij willen dat werk voor mensen met een beperking of gezondheidsproblemen een evidentie wordt in een inclusieve samenleving.



gtb.

ONZE KLANTEN

- Werkzoekenden in kwetsbare situaties
- In het bijzonder mensen met een beperking of gezondheidsproblemen
- Met betaalde tewerkstelling als (haalbaar) einddoel
- Verschillende statuten: RVA uitkering, ziekte-uitkering, leefloon, FOD, samenwerking ifv arbeidsongevallen

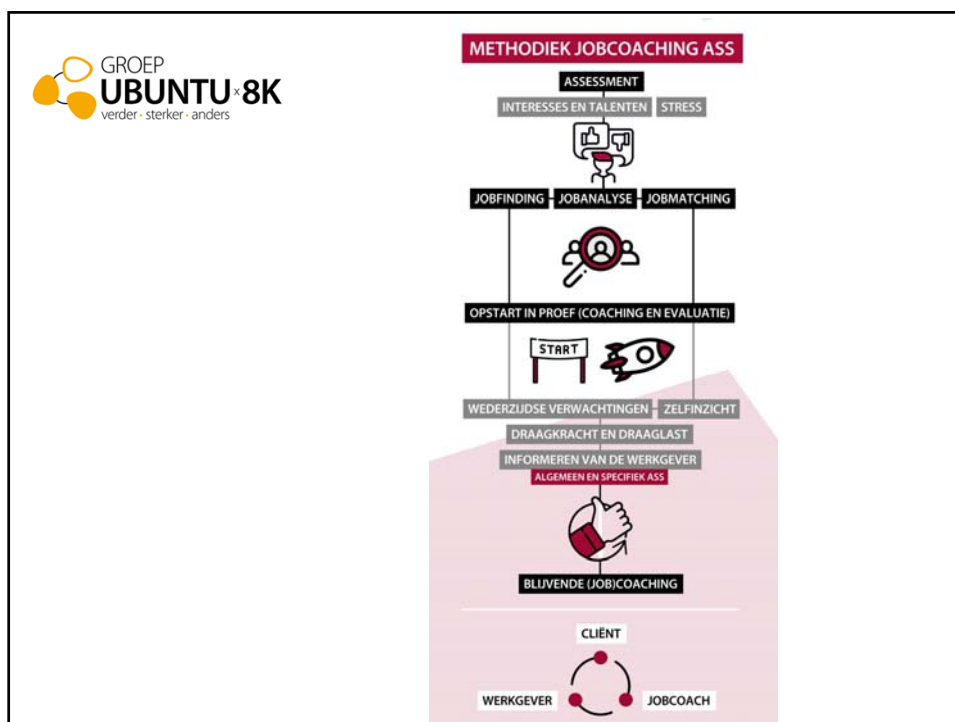


## Jobcoaching bij mensen met ASS

## Waar we voor gaan

- Wij streven naar een zinvolle werkinvulling in het reguliere circuit voor mensen met ASS en NB. Dit kan zowel gaan om bezoldigd als onbezoldigd werk. Het doel is dat iedereen zijn plaats kan opnemen in de maatschappij
- We vertrekken altijd vanuit de interesses, sterktes, talenten en kwaliteiten van de persoon.





**GROEP UBUNTU 8K**  
verder · sterker · anders

## Rol van de jobcoach

Interesses en talenten  
Wat is jouw autisme

Informeren  
Wederzijdse verwachtingen  
Autisme bespreekbaar houden

The slide highlights the role of a job coach in two key areas. On the left, a man with his hand on his forehead is shown against a background of question marks, representing the challenge of identifying 'Interesses en talenten' and understanding 'Wat is jouw autisme'. On the right, a man uses a megaphone to address a woman, representing the role of 'Informeren' (informing), 'Wederzijdse verwachtingen' (mutual expectations), and 'Autisme bespreekbaar houden' (keeping autism discussable).

## De rol van de jobcoach

Samenwerking  
GTB

Documenten en  
statuten  
Premies





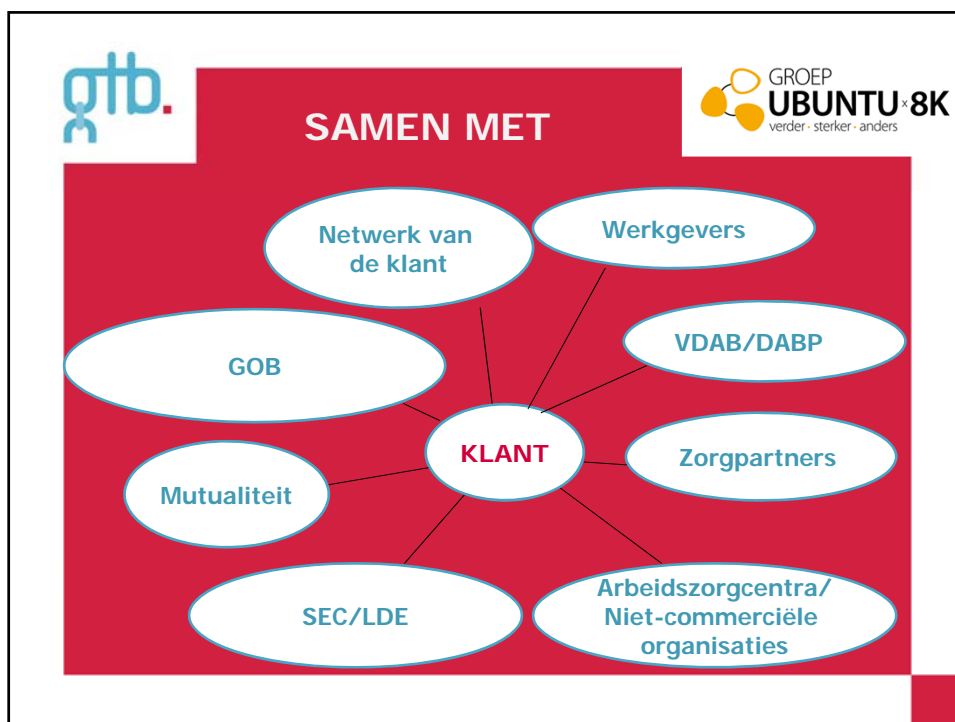
## ONZE KERNOPDRACHT

Klanten bemiddelen naar **WERK**

- 1 contacten in huiselijke kring
- 2 sociale contacten buitenshuis
- 3 arbeidsmatige activiteiten
- 4 tijdelijke activerende trajecten
- 5 betaald werk met ondersteuning
- 6 betaald werk



## SAMEN MET







## MOGELIJKE ACTIES

1. Versterkende Acties
2. IPS
3. Medisch-ergonomisch team (MET)
4. Transitie
5. Arbeidsmatige activiteiten
6. Beroepsverkennde stage
7. Duo Day
8. Activeringstrajecten
9. (Activerende) arbeidszorg
10. Z<sup>2</sup>O
11. Opleiding: technisch en op de werkvloer





## Transitietrajecten

- Begeleiden van leerlingen tijdens hun laatste schooljaar.
- Informatieoverdracht
- Gebruik maken van GTB-tools



## Opleiding

- **Technische opleiding** via VDAB of een andere opleidingsverstrekker
- **Opleiding op de werkvloer en jobcoaching** via GOB



## Casus Arne



## Beroepsverkennende stage



1. Een klant draait mee in een bestaand bedrijf op een reële werkvloer
2. Duurtijd afhankelijk van doel:
  - Oriëntering: maximum 5 volle (of 10 halve) dagen
  - Competenties in kaart brengen: maximum 30 dagen.
3. Kan samen met observatie of evaluatie op de werkvloer



## Duo Day





werkbelevingsdag waarop werkzoekenden met een ondersteuningsnood een duo vormen met een werknemer van een bedrijf.

<https://www.duoday.be/VlaanderenEnBrussel>



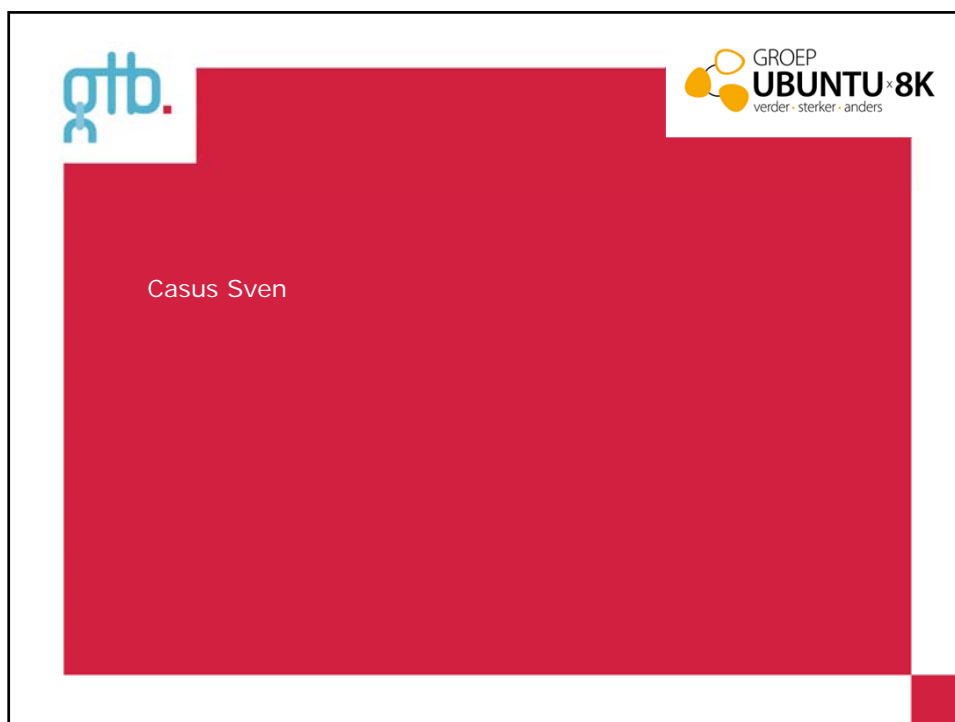
## Activeringstraject

- Voor werkzoekenden met drempels (werk en zorg!)
- Focus ligt op betaald werk
- Casemanager zorg en werk



## Activeringstraject

- Doel:
  - Doorstroom naar betaald werk uitklaren
  - Drempels ifv werk wegwerken
- Min. 3 maanden – max. 18 maanden  
Opvolging door 2 Casemanagers en actoren (werk/zorg)



gtb.

GROEP  
**UBUNTUx8K**  
verder · sterker · anders

Casus Sven





gtb.



GROEP  
**UBUNTUx8K**  
verder · sterker · anders

## Arbeidszorg

- een onbetaalde vorm van tewerkstelling voor mensen die nood hebben aan en willen werken op maat, maar die niet (meer) of nog (niet) in het reguliere of beschermde circuit
- Deze mensen voeren begeleide activiteiten uit op een werkvloer maar zonder de druk van een betaalde baan



Ruben  
Christophe



### Opleiding: IBO

- Opleiding op de werkvloer: competenties opbouwen
- WG: Verplichte aanwerving, opleidingsplan, stagementor, Dimona-aangifte
- Klant: prestatievergoeding
- Duur: 1 – 6 maanden



## Z20

- Zelfstandige activiteit
- Individueel traject op maat
- Samenwerking met andere organisaties: starterslabo, syntra West, Unizo
- statuut



Casus Djordy

Iedereen beroemd



## Djordy aan het werk



## Ondersteunende maatregelen





### VOP

- Voor werknemer en zelfstandigen
  - Beperkt in duur en onbepaald in duur
  - 20% van het referenteloon
1. kwartaal 1 tot en met 5): 40% van het referentieloon, 6 tot 9: 30%, 10 tot eind: 20%





Aanpassingen van het uurrooster  
Aanpassingen van het takenpakket:  
Rendementsverlies  
Meer begeleiding



Casus Miel



## Vragen



Rina D'Haeyere  
[rina.dhaeyere@groepubuntux8k.be](mailto:rina.dhaeyere@groepubuntux8k.be)  
0491 71 24 29

Hanne Deloof  
[hanne.deloof@gtb.be](mailto:hanne.deloof@gtb.be)  
0476 78 21 34